
Karrierepool

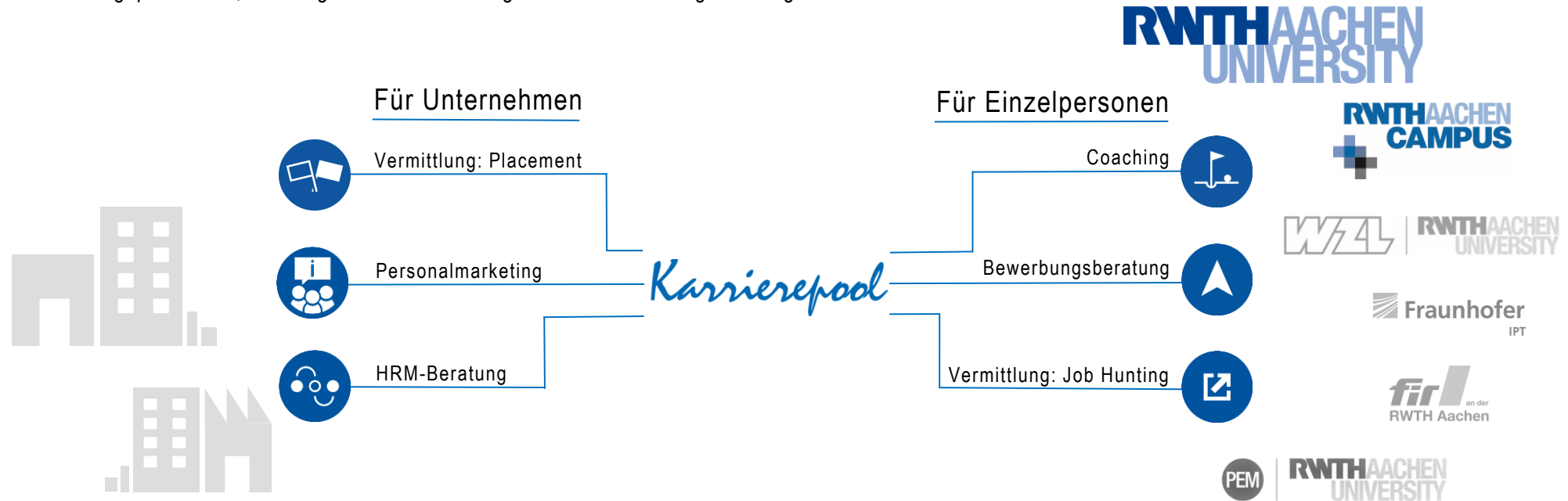
Coachen. Beraten. Vermitteln.

Coachen. Beraten. Vermitteln.

Unsere Kernkompetenz liegt im Coaching, in der Beratung und in der Vermittlung von Fach- und Führungskräften aus dem Bereich der Produktionstechnik.

Für Unternehmen sind wir branchenkompetenter Ansprechpartner: innen für die Vermittlung von Ingenieuren: innen, für das Personalmarketing sowie für die HRM-Beratung mit dem Schwerpunkt Recruiting von Ingenieuren: innen.

Einzelpersonen unterstützen wir vertraulich, systematisch und lösungsorientiert in persönlichen Veränderungsprozessen, Führungskontexten und organisatorischen Fragestellungen.



Unsere Heimat ist das Umfeld des Werkzeugmaschinenlabors WZL, des Fraunhofer-Instituts für Produktionstechnologie IPT, des FIR e.V. an der RWTH Aachen und des Lehrstuhls Production Engineering of E-Mobility Components (PEM), vier große Aachener Institutionen rund um die Produktionstechnik.





Vermittlung: Placement

Vermittlung von Fach- und Führungskräften aus dem Bereich der Produktionstechnik

Unterstützung im Recruiting von Ingenieuren: innen



Personalmarketing

Erhöhung der Bekanntheit von Arbeitgebern: innen bei Ingenieuren: innen

Planung und Durchführung von Personalmarketingaktivitäten am RWTH Aachen Campus



HRM-Beratung

Newplacement

Optimierung von Personalgewinnungsprozessen im MINT-Bereich, Entwicklung / Durchführung von Personalauswahl-prozessen / Assessment Centern



Premium-Partnerschaft

Ganzheitliche
Kooperation zur
Gewinnung von
Mitarbeitern:
innen am
RWTH Aachen
Campus

Unsere Leistungen für Unternehmen im Detail.
Coachen. Beraten. Vermitteln.

Anlass

- Produzierende Unternehmen suchen Fach- und Führungskräfte für Schlüsselfunktionen

Ziel

- Vorstellung geeigneter Kandidaten: innen durch den Karrierepool als branchenerfahrene Schnittstelle zwischen Unternehmen und Kandidaten
- Etablierung einer langfristigen Zusammenarbeit




Vorgehen

- Auseinandersetzung mit dem Anforderungsprofil der Stelle durch Austausch mit den relevanten Ansprechpartnern: innen (Führungsebene, Fachbereich, HR)
- Suche potenzieller Kandidaten: innen innerhalb unserer Beratung unter Berücksichtigung aller Faktoren (fachliche und persönliche Eignung, Zielvorstellung, Verfügbarkeit)
- Vorstellung geeigneter Kandidaten: innen mit vollständigem Profil entsprechend der Anforderungskriterien
- Auf Wunsch Versand von anonymen Profilen zur Ausweitung des Kandidatenpools und zur Direktansprache im Sinne des Active Sourcings, anschließende Beratung und Unterstützung bei der zielgerichteten Gestaltung des Erstkontaktes
- Möglichkeit zum Aufbau einer nachhaltigen Zusammenarbeit in der Personalvermittlung auf initiativer Basis, d.h. Etablierung einer ‚Pipe‘

Honorar

Unternehmen berechnen wir bei Erfolg ein Honorar in Höhe von 15% des Jahreszieleinkommens des/der vermittelten Kandidaten: in.

-  Premium-Partnern berechnen wir bei Erfolg ein rabattiertes Honorar in Höhe von 13,5% des Jahreszieleinkommens des/der vermittelten Kandidaten: innen.

Anlass

- Produzierende Unternehmen möchten ihre Bekanntheit als Arbeitgeber: innen bei hochqualifizierten Ingenieuren: innen und Dr.-Ingenieuren: innen der RWTH Aachen stärken

Ziel

- Vorstellung von Unternehmen als attraktive Arbeitgeber: innen bei Ingenieuren: innen und Dr.-Ingenieuren: innen aus dem Umfeld des RWTH Aachen Campus in verschiedenen Formaten

Vorgehen

- Beiträge in unserem Newsletter:

Exklusive Vorstellung von Unternehmen hinsichtlich der Einstiegs- und Karrieremöglichkeiten, aktuell relevanter Themenfelder oder weiterer Inhalte im Rahmen eines individuell gestalteten Beitrags

KarriereNews

- Ausführlicher Beitrag in der digitalen Broschüre „Karriere-Partner“:

Vorstellung von Unternehmen sowie Einstiegs- und Karrieremöglichkeiten in einer digitalen Broschüre, die den Kandidaten: innen zu Beginn ihrer Recherchephase nach potenziellen Arbeitgebern: innen zur Verfügung gestellt wird

KarrierePartner

- Präsenz in digitalen Netzwerken / auf digitalen Plattformen:

Weitreichende Veröffentlichung von Informationen zu Einstiegs- und Karrieremöglichkeiten, aktuell relevanten Themenfeldern oder weiteren Inhalten von Unternehmen auf unserem Karriereblog und in sozialen Netzwerken

KarriereBlog



- Kaminabend:

Vorstellung des Unternehmens durch eigene Mitarbeiter: innen in exklusiver Atmosphäre bei einem ausgewählten Interessentenkreis

- Logo-Präsenz:

Aufführen des Unternehmens als Kooperations- oder Premium-Partner auf unserer Homepage und in den Karriere-News

Honorar

Alle Leistungen sind einzeln oder im Rahmen einer Premium-Partnerschaft als Gesamtpaket buchbar. Sprechen Sie uns gerne an, wir erstellen ein individuelles Angebot für Sie.

Mögliche Anlässe

- Absehbarer oder anstehender Wechsel von geschätzten Mitarbeitern: innen, welche bei den nächsten Schritten unterstützt werden sollen (z. B. bei fehlenden internen Entwicklungsmöglichkeiten)
- Notwendiges Newplacement von Mitarbeitern: innen, Teams oder Abteilungen
- Umstrukturierungs- oder Rationalisierungsmaßnahmen aus unterschiedlichen Gegebenheiten

Ziel

Schaffen einer optimalen Ausgangssituation und positiven Trennungskultur für die Mitarbeiter: innen und zudem die Erhöhung der Bewerbungsattraktivität. Optimale Umsetzung des Offboardingprozesses seitens des Unternehmens, durch die Unterstützung der betroffenen Mitarbeiter: innen im Sinne einer ganzheitlichen Begleitung des Orientierungsprozesses, mittels eines Karriere-Coaching und/oder einer Beratung mit individuellen Schwerpunkten wie z. B.

- Orientierung, Zielvorstellung und Unterlagengestaltung
- Analyse geeigneter Karrierechancen und Möglichkeiten
- Gesprächsvorbereitung und Sparring
- Ganzheitliche Unterstützung des operativen Bewerbungsprozesses

Vorgehen

- Individuelle und gemeinsame Ist-Analyse und Entwicklung eines passgenauen Konzepts für Ihre Ausgangssituation und den Grad der Unterstützung für Ihre Mitarbeiter: innen. Wir erarbeiten gemeinsam eine Lösung, die Ihnen und Ihren Mitarbeitern: innen einen Mehrwert bringt und somit Akzeptanz im Unternehmen findet.
- Vertrauen, Individualität, Ganzheitlichkeit und Neutralität stehen als Werte für unser Handeln. Wir haben keine vorgefertigten Rezepte, sondern öffnen Wege und Denkweisen für nachhaltige Lösungen.
- Beratung und Coaching sind sowohl in Einzel- und Gruppenterminen, in Workshops, in aufeinander aufbauenden Terminen und in virtuellen oder Präsenzvarianten möglich. Auch die Möglichkeit zur Nutzung externen Räumlichkeiten, ist nach Absprache, gegeben.
- Bei fachlicher Qualifikation ist optional im Anschluss auch die Möglichkeit zur Nutzung unserer Vermittlungsleistungen und unseres Netzwerks möglich

Honorar

Gerne bieten wir Ihnen unsere Kompetenzen projektbezogen an. Sprechen Sie uns an, wir erstellen ein individuelles Angebot für Sie.



Premium-Partnern berechnen wir ein rabattiertes Honorar in Höhe von 10%.





Anlass

Produzierende Unternehmen suchen Fach- und Führungskräfte für Schlüsselfunktionen und möchten ihre Bekanntheit als Arbeitgeber: innen bei hochqualifizierten Ingenieuren: innen und Dr.-Ingenieuren: innen der RWTH Aachen stärken

Kontinuierliche Leistungen

Vermittlung

- Personalvermittlung: Placement – 10% Rabatt
- Regelmäßige Vorstellung von anonymen Kandidatenprofilen – 6 Mal / Jahr

Personalmarketing

- Kontinuierlicher zweiseitiger Beitrag in der digitalen Broschüre Karriere-Partner
- Regelmäßige Beiträge auf dem Karriere-Blog zu Stellen, Veranstaltungen, Unternehmensinformationen, etc.
- Organisation eines Kaminabends mit ausgewählten Interessenten: innen
- Beiträge über Unternehmen und Ehemalige in den Karriere-News
- Logo-Präsenz als Premium-Partner auf der Karrierepool-Homepage und in allen Karriere-News

Key Account für alle Aktivitäten am RWTH Aachen Campus

HRM-Beratung und Coaching – 10% Rabatt

Ziel

Aufbau einer strategischen Kooperation zum Erhöhen der Bekanntheit von Unternehmen im Umfeld des RWTH Aachen Campus und zur Gewinnung von Fach- und Führungskräften aus dem Bereich der Produktionstechnik



Unser Beratungsansatz.

Wir sehen unsere Hauptaufgabe darin, dem/ der Klienten: in durch eine systematische Vorgehensweise und gezielte Fragetechniken neue Sichtweisen auf den Status Quo und mögliche Lösungswege zu eröffnen.

Als Prozessberater haben wir keine vorgefertigten Rezepte, sondern öffnen Wege und Denkweisen für nachhaltige Lösungen. Dabei fühlen wir uns dem systemisch-konstruktivistischen Ansatz besonders nah.

Vertrauen. Individualität. Ganzheitlichkeit. Neutralität.



Zentrale Elemente unserer Arbeit sind unsere Neutralität, unsere individuelle, vertrauensbasierte Vorgehensweise sowie eine von uns erzielte ganzheitliche Lösung. In der Vermittlung von Fach- und Führungskräften kommen diese Aspekte sowohl Einzelpersonen als auch Unternehmen nachhaltig zu Gute.



Christina Schmitz

Personalberaterin
(Elternzeit bis Ende 2021)

Katrin Dobbelstein

Leiterin Karrierepool

Janina Schäfers

Personalberaterin

Jana Hall

Personalberaterin

Karrierepool

WZL Aachen PS GmbH
+49 (0) 241 51031 - 702
info@karrierepool-aachen.de
www.karrierepool-aachen.de

